

PARITÀ DI GENERE

Come stabilito dall'Accordo Stato-Regioni 07/07/2016 gli aggiornamenti validi per tutti i soggetti della sicurezza possono essere fruiti tramite modalità di erogazione e-learning.

Finalità Formative: Il corso ha lo scopo di fornire ai partecipanti strumenti, tecniche e strategie per una migliore gestione della parità di genere nell'organizzazione lavorativa.

Attestazioni di Frequenza: Ogni partecipante, dopo la fruizione dell'intero corso e il superamento di test finali, un attestato valido, ai sensi dell'Accordo Stato-Regioni 21 dicembre 2011, su tutto il territorio nazionale. Attestato e libretto formativo saranno disponibili per lo scaricamento, in seguito alla conclusione del corso, direttamente in piattaforma.

Durata complessiva del corso*: 2 ore

**Per durata complessiva si intende la durata dell'audio dell'intero corso. Modalità di fruizione e dispositivi utilizzati possono comportare, a livello tecnico, un aumento del tempo di fruizione.*

Tempo di disponibilità di fruizione: Il periodo di tempo a disposizione per concludere la formazione varia in base alla tipologia del corso. L'effettiva data di scadenza/giorni disponibili può essere sempre visualizzata in piattaforma.

Aggiornamento previsto: La durata minima dei moduli di aggiornamento varia in base alla tipologia di soggetti che devono essere formati (Allegato II accordo Stato-Regioni 07/07/2016).

Contenuti del corso:

LEGISLAZIONE E STRUMENTI DI PROMOZIONE PER LA PARITÀ DI GENERE

opportunità equivalenti per generi diversi
 gli interventi attuati in Italia
 parità di genere e PNRR

LA CERTIFICAZIONE DELLA PARITÀ DI GENERE ALLE IMPRESE

la certificazione e la prassi di riferimento
 i vantaggi

LA PARITÀ DI GENERE NEL MONDO DEL LAVORO

Parità di genere e sicurezza sul lavoro
 Parità di genere e medicina
 Parità di genere e cultura

COME CONTRASTARE DISUGUAGLIANZE E DISCRIMINAZIONI NEL MONDO DEL LAVORO

Job analysis
 La selezione del personale
 Le politiche di employee retention
 Riduzione delle differenze di retribuzione tra uomo e donna
 Prevenzione di discriminazioni, molestie o violenze
 La formazione

BENESSERE E PARITÀ DI GENERE DENTRO E FUORI L'AZIENDA

Il benessere in azienda
 Work life balance e work life integration

Il programma whp

Profili di Competenza per la Gestione Didattica e Tecnica:

Responsabile/Coordinatore Scientifico del corso: Rocco Vitale

Mentor/Tutor di contenuto: Chiara Ballarini

Tutor di processo: Roberta Cirelli

Sviluppatore della piattaforma: Simone Vannucci

Relatori/Docenti, in possesso dei requisiti previsti dal D.l. 6 marzo 2013, che hanno contribuito alla redazione dei testi:
Sandra Frigerio.

Scheda Tecnica:

- LOM realizzati in conformità allo standard internazionale SCORM 1.2.
- Sistema di gestione LMS.
- I **requisiti tecnici**

Modalità di Iscrizione: Registrazione dell'utente in piattaforma.

Competenze e Titoli di Ingresso: l'utilizzo della modalità di fruizione e-learning prevede familiarità con l'utilizzo del dispositivo informatico scelto per fruire del corso e buona conoscenza della lingua utilizzata.

Interfaccia di Comunicazione: contatto diretto con tutoraggio e assistenza utilizzando i seguenti indirizzi mail
tutor@aifos.it - assistenza@aifos.it.

Modalità di Tracciamento delle Attività: SCORM 1.2 garantisce il tracciamento, a sistema, dell'attività utente. La tracciabilità dei dati della piattaforma, degli accessi dell'utente e degli attestati viene conservata da AiFOS, nei termini previsti dalla legge.

La piattaforma è dotata del sistema di gestione LMS, in grado di monitorare e certificare:

- Lo svolgimento e il completamento delle attività didattiche di ciascun utente
- La tracciabilità dell'attività svolta durante il collegamento al sistema (durata complessiva e di ciascun Learning Object)
- La modalità e il superamento delle valutazioni di apprendimento.

Modalità di Verifica dell'Apprendimento: somministrazione di **test intermedi** utili all'autoapprendimento e di un **test finale** volto al consolidamento delle conoscenze acquisite. Ciascun test finale prevede 10 domande a risposta multipla (una sola risposta corretta). L'esito finale dello stesso è considerato positivo se si risponde correttamente ad almeno il 70% delle domande.

AiFOS SOGGETTO FORMATORE NAZIONALE: AiFOS, Associazione nazionale di categoria aderente a Sistema Impresa, operante su tutto il territorio nazionale, soggetto ope legis (art. 32, comma 4 del D. Lgs. 9 aprile 2008, n. 81 e Accordo Stato Regioni del 7 luglio 2016) per la realizzazione dei corsi di formazione che ne rilascia gli attestati. AiFOS quale soggetto erogatore, su eventuale richiesta degli organi di vigilanza competenti, si impegna a rendere disponibili le credenziali di accesso al corso.